

SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S.A.



Petroșani, str. Timișoara nr.2, Jud. Hunedoara, cod. 332015
cod IBAN: RO52 RNCB 0165 1300 0364 0037, BCR Petroșani
CIF: RO 30855230 - nr. Reg. Com. J20/994/2012

☎ 0254-544.312, 0254-506.205 🌐 www.cenhd.ro
☎ 0254-544.313, 0254-506.236 ✉ office@cenhd.ro



CONTRACT DE MANDAT

NR. _____

incheiat astazi, _____

I. Preambul

Avand in vedere:

- Hotararea de Guvern nr. 1023/2011 privind unele masuri de reorganizare a producatorilor de energie electrica de sub autoritatea Ministerului Economiei, Comertului si Mediului de Afaceri, prin infiintarea Societatii Comerciale Complexul Energetic Hunedoara S.A.;
- dispozitiile Legii nr. 31/1990 privind societatile, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, („Legea Societatilor”);
- Actul constitutiv al Societatii Complexul Energetic Hunedoara SA, actualizat;
- dispozitiile art. 2009 si urmatoarele Cod civil;

Si faptul ca:

- prin HCA nr. _____, domnul _____ a fost desemnat să ocupe functia de Director General al Societatii Complexul Energetic Hunedoara-S.A.
- este necesar sa se stabileasca drepturile si obligatiile partilor semnatare in contextul unui raport juridic;

partile convin a incheia prezentul contract de mandat, ca urmare a acordului de vointa exprimat

II. Partile contractante

Art. 1. Societatea Complexul Energetic Hunedoara - S.A., societate comerciala administrata in sistem unitar, cu sediul social in municipiul Petrosani, str. Timisoarei nr. 2, avand CUI 30855230, inregistrata la Oficiul Registrului Comertului de pe langa Tribunalul Hunedoara sub nr. J20/994/2012, reprezentata de _____, presedinte al Consiliului de Administratie al S CEH SA, desemnat prin Hotararea nr. _____ a Adunarii Generale Extraordinare a Actionarilor S CEH SA, in calitate de **mandant**, numita in continuare „Societatea”,
si

Domnul _____, cetatean roman, nascut la data de _____, in oraș _____, județul _____, domiciliat in orașul _____ str. _____,

bl. ____, Sc. ____, Et. ____, Ap. ____, judetul _____, identificat cu CI seria _____, nr. _____, eliberata de _____ la data de _____, C.N.P. _____, in calitate de **mandatar**, numit in continuare „Director general”.

III. Definitii

Art. 2. In prezentul Contract de Mandat, termenii de mai jos vor avea urmatoarele semnificatii:

a. **Act constitutiv** – Actul Constitutiv al Societatii Complexul Energetic Hunedoara S.A. *Societatea*, aprobat de Adunarea Generala a Actionarilor *Societatii*, astfel cum este in vigoare la data prezentului Contract de Mandat sau cum va fi modificat/completat/reformulat, prin hotarare a Adunarii Generale (extraordinare) a Actionarilor *Societatii*;

b. **Cadrul legal aplicabil** - ansamblul normelor juridice romane cuprinse in Legea societatilor nr. 31/1990, cu modificarile si completarile ulterioare, Codul civil, Codul fiscal, precum si in alte acte normative incidente prezentului Contract de Mandat, aplicabile partilor;

c. **Conflict de interese** - orice situatii sau imprejurari determinate/determinabile potrivit cadrului juridic aplicabil si Regulamentului de organizare si functionare al *Societatii*, („ROF”), in care interesul personal, direct ori indirect, al Directorului general, contravine interesului *Societatii*, astfel incat afecteaza sau ar putea afecta independent si impartialitatea sa in luarea deciziilor de afaceri sau indeplinirea la timp si cu obiectivitate a atributiilor care ii revin in exercitarea mandatului sau pentru *Societate*;

d. **Imposibilitate definitiva de exercitare a mandatului/impediment legal** - orice imprejurare care creeaza o indisponibilitate cu o durata mai mare sau egala cu 10 zile (calendaristice) consecutive, lipsind Directorul general de posibilitatea de a-si indeplini atributiile, personal sau prin reprezentare, arestarea preventiva sau arestarea Directorului general;

e. **Remuneratia** convenita Directorului general - inseamna remuneratia formata dintr-o indemnizatie fixa lunara stabilita prin prezentul contract, cu respectarea prevederilor Legii nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;

f. **Forta majora** - semnifica orice eveniment extern, imprevizibil, invincibil si inevitabil astfel cum este definit in legislatia in vigoare, care nu putea fi prevazut la momentul incheierii prezentului Contract de Mandat si care face imposibila executarea si, respectiv, indeplinirea Contractului de Mandat; Nu este considerat forta majora un eveniment care, fara a crea o imposibilitate de executare, face extrem de costisitoare executarea obligatiilor uneia dintre parti.

g. **Decizia de afaceri** - semnifica orice decizie de a lua sau de a nu lua anumite masuri cu privire la conducerea *Societatii*;

h. **Eveniment fortuit** - semnifica un eveniment care nu putea fi prevazut de Directorul general si nici impiedicat de catre acesta a se intampla; sunt asimilate evenimentului fortuit modificarea cadrului legal existent la semnarea prezentului Contract si care impovareaza suplimentar *Societatea*;

IV. Obiectul contractului

Art. 3. Prin prezentul Contract de Mandat, Directorului general i se deleaga conducerea, organizarea si gestionarea activitatii curente a societatii cu putere de reprezentare limitată la toate actele si actiunile ce sunt inerente activităților de conducere, organizare si gestionare a societății sub supravegherea Consiliului de administrație.

Art. 4. Realizarea contractului

4.1 In scopul realizarii obiectului prezentului Contract de Mandat, Directorul general va efectua toate actele necesare pentru conducerea, organizarea si gestionarea societatii in interesul societatii pentru indeplinirea obiectului de activitate si va exercita atributiile stabilite pentru acesta, prin Actul Constitutiv al *Societatii*, si prin prezentul Contract de Mandat.

Art. 5. Locul indeplinirii Mandatului este la sediul Societatii sau la locul unde actioneaza ca reprezentant al *Societatii*.

V. Durata Contractului de Mandat

Art. 6. Prezentul Contract de Mandat se incheie incepand cu data de _____, pe o durata de _____, respectiv pana la data de _____, cu posibilitatea prelungirii pana la maxim 6 luni, conform prevederilor art. 64² din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 111/2016, numai in conditiile indeplinirii in mod corespunzator a atributiilor/obligatiilor asumate prin prezentul Contract de Mandat. Pentru evitarea oricarui dubiu, prezentul contract produce efecte de la momentul numirii, respectiv de la data de _____.

VI. Obligatiile Directorului general

Art. 7. Directorul general are urmatoarele obligatii:

7.1 Sa asigure conducerea activitatilor societatii care privesc adoptarea si exercitarea in numele si pe seama societatii a oricarei decizii de afaceri in scopul realizarii obiectivelor societatii, in limitele obiectului de activitate al acesteia si in limitele stabilite prin dispozitiile legale, actul constitutiv al societatii, Hotărârilor Consiliului de Administrație și ale Adunării Generale a Acționarilor precum si cele stabilite prin prezentul contract;

7.2. Sa isi exercite mandatul cu prudenta, profesionalism, loialitate si buna credinta, in interesul exclusiv al societatii, in conformitate cu dispozitiile legale aplicabile, ale Actului constitutiv al societatii, documentele, procedurile si instructiunile aplicabile functiei de director general si cu hotararile organelor de conducere ale societatii.

7.3. Sa instiinteze cu privire la situatia in care are, intr-o anumita operatiune, personal sau sotul, precum si/sau rudele ori afinii sai pana la gradul IV inclusiv, direct sau indirect, interese contrare intereselor societatii si sa nu ia parte la nici o deliberare privitoare la aceasta operatiune;

7.4. Sa instiinteze cu privire la neregulile constatate cu ocazia indeplinirii atributiilor sale;

7.5. Sa nu pretinda sau sa nu accepte, dupa caz, nicio forma de creditare sau acordarea de garantii din partea societatii;

7.6. Sa indeplineasca cu profesionalism, loialitate, buna credinta si in interesul societatii, atributiile stabilite prin prezentul contract, prin dispozitiile legale aplicabile societatii, Actul constitutiv al Societatii, Regulamentul de Organizare si Functionare al Societatii, hotararile organelor de conducere ale Societatii.

7.7. In exercitarea atributiilor sale de decizie, Directorul general va coopera cu angajatii societatii precum si cu auditorii interni si externi, dupa caz, si cu alti membri din conducerea societatii.

Art. 8. Directorul general este, de asemenea, obligat:

8.1. Sa nu fie legat de *Societate* printr-un contract de munca;

8.2. Sa adopte masurile necesare pentru protejarea patrimoniului Societatii.

8.3. Sa pastreze confidentialitatea informatiilor si a secretelor de afaceri ale Societatii, cu exceptia situatiilor in care o asemenea folosire este impusa de lege sau necesara in relatia cu autoritatile publice si/sau de participarea Directorului general in cadrul vreunui litigiu care are ca obiect activitatea Societatii;

8.4. Sa evite conflictele de interese in raport cu Societatea;

8.5. Sa nu incheie acte juridice cu Societatea, decat in conditiile stabilite de lege;

Art. 9. Directorul general are obligatia de a nu folosi in interes propriu si de a nu divulga niciunei persoane neautorizate vreo informatie de natura confidentiala sau secreta cu privire la activitatea *Societatii*. In acest sens, Directorul general se obliga sa respecte regulile de confidentialitate prevazute in **Anexa 1** la prezentul Contract de Mandat.

Art. 10. Directorul general nu va folosi Informatiile Confidentiale - potrivit definitiei acestei notiuni stabilita in Anexa 1 - direct sau indirect, in folos personal sau in folosul tertelor persoane, cu exceptia situatiilor in care o asemenea folosire este impusa de lege sau de participarea Directorului general la un proces.

Art. 11. Directorul general se va conforma in totalitate obligatiilor de neconcurenta prevazute in **Anexa 2** la prezentul Contract de Mandat.

VII. Drepturile Directorului general

Art. 12. Directorul general beneficiaza de o **indemnizatie fixa lunara bruta**, pentru executarea mandatului incredintat, in valoare de _____ lei.

Art. 13. Remuneratia va fi platita Directorului General in fiecare luna, in doua transe, astfel:
- un avans de 36% din remuneratia bruta lunara fixa la data de 30 a fiecarei luni pentru luna in curs;
- diferenta de indemnizatie bruta lunara fixa la data de 15 a lunii urmatoare, pentru luna anterioara;
Corespunzator Remuneratiei, Societatea va calcula si vira impozitele/taxele si contributiile datorate. In cazul in care data platii este o zi nelucratoare, plata se va efectua cel mai tarziu in prima zi lucratoare dupa data platii.

Art. 14. Directorul general are de asemenea urmatoarele drepturi:

14.1. Dreptul la **28** de zile de concediu de odihna anual si indemnizatia aferenta, la diurna si decontarea cheltuielilor de delegare in interesul serviciului, concediu medical conform legii si zile libere platite acordate prin similitudine cu cele din contractul colectiv de munca aplicabil societatii. Cheltuielile aferente deplasarilor in interesul mandatului de director general al Societatii (transport, cazare, etc., in Romania si in strainatate) vor fi decontate/rambursate în baza documentelor justificative, prin similitudine cu cele din contractul colectiv de munca aplicabil. Diurna se acorda in quantum fix de **200** lei/zi.

14.2. Dreptul de a i se considera ca vechime in munca si/sau in sectorul energiei electrice, termice si minerit intreaga durata de timp pentru care a fost incheiat prezentul contract, cu toate drepturile si obligatiile aferente asa cum sunt acestea prevazute de legislatia in vigoare si de Contractul Colectiv de Munca incheiat la nivelul societatii. In consecinta, toate drepturile care se acorda functie de vechimea in munca si/sau in ramura de activitate, vor porni de la aceasta prezumtie absoluta si de necontestat;

14.3. Dreptul de a beneficia, in permanenta, de masina de serviciu cu sofer (ale carei costuri vor fi suportate integral de societate), telefon de serviciu, laptop, computer de birou, birotica, faxuri, logistica, papetarie etc. precum si orice fel de alta aparatura/ echipamente/ dotari care sunt specifice nivelului de reprezentare al functiei de Director general si care sunt necesare pentru indeplinirea atributiilor sale in legatura cu prezentul contract. Toate costurile aferente utilizarii si functionarii aparaturii anterior mentionate, inclusiv abonamentele corespunzatoare, sunt suportate de catre societate;

14.4. Dreptul de a beneficia, la sediul *Societatii*, de un spatiu cu functiunea de birou, corespunzator pozitiei sale de Director general, cu toate dotarile si facilitatile corespunzatoare;

14.5. Dreptul de a beneficia de asigurare pentru accidente de munca si boli profesionale pe cheltuiuala societatii;

14.6. Dreptul de a beneficia de serviciile unui secretariat, situatie in care costurile cu salariile corespunzatoare acestei functii vor fi integral suportate de catre societate;

14.7. Dreptul de a solicita mediere, consultanta si/sau alte masuri de protectie din partea Adunarii Generale a Actionarilor, Consiliului de Administratie, confederatiei, federatiei sau organizatiei patronale din care face parte societatea, in solutionarea situatiilor conflictuale cu sindicatele si/sau reprezentantii salariatilor, precum si cu alte organizatii, avand dreptul sa beneficieze, in aceste cazuri, si de asistenta juridica necesara, pe cheltuiuala societatii;

14.8. Dreptul de a dispune de un fond de protocol din fondul de protocol al societatii aprobat de Consiliul de Administrație,

14.9. Dreptul de a i se asigura un loc de munca corespunzator pregatirii si experientei profesionale (in baza unui contract individual de munca pe durata nedeterminata, incheiat in conditiile legii) precum si toate drepturile aferente acestui loc de munca, conform prevederilor legale si/sau ale contractului colectiv de munca aplicabil societatii, dupa incetarea prezentului contract, respectiv dupa revocarea din aceasta functie din motive care nu tin de persoana sa.

VIII. Drepturile Societatii

Art. 15. *Societatea* are dreptul de a cere Directorului general sa-si exercite mandatul in interesul exclusiv al *Societatii* si sa dea socoteala pentru modul in care il exercita.

Art. 16. *Societatea* are dreptul, ca prin intermediul Președintelui Consiliului de Administrație

sa evalueze activitatea Directorului general.

IX. Obligatiile Societatii

Art. 17. *Societatea* se obliga sa achite toate drepturile banesti cuvenite Directorului general prevazute in prezentul Contract de Mandat, inclusiv sa retina la sursa si sa vireze la termen impozitul pe venit si toate celelalte contributii obligatorii, fiscale sau de orice alta natura, care cad in sarcina Directorului general, in numele si pe seama acestuia.

Art. 18. *Societatea* se obliga sa asigure Directorului general deplina libertate in scopul indeplinirii mandatului/atributiilor/obligatiilor, cu respectarea limitelor prevazute de prezentul Contract si cadrul legal aplicabil, astfel cum este prevazut la art. 2, lit.b) din Contract.

Art. 19. *Societatea* se obliga sa asigure Directorului general conditiile necesare desfasurarii activitatii sale.

Societatea se obliga sa plateasca Directorului general despagubiri echivalente cu valoarea indemnizatiilor calculate pana la finalizarea mandatului, in caz de revocare intempestiva a acestuia.

X. Raspunderea partilor

Art. 20. Neindeplinirea si/sau indeplinirea necorespunzatoare a obligatiilor asumate de catre oricare dintre partile semnatare ale prezentului Contract de Mandat atrage raspunderea partii aflate in culpa.

Art. 21. Partea care a determinat incetarea prezentului Contract de Mandat din cauza neindeplinirii culpabile si/sau indeplinirii necorespunzatoare culpabile a obligatiilor asumate, raspunde fata de cealalta parte prin acoperirea pagubelor care au fost generate de incetarea Contractului de Mandat.

Art. 22. *Societatea* raspunde pentru nerespectarea culpabila a obligatiilor asumate prin prezentul Contract de Mandat si va acoperi pagubele care au fost astfel provocate.

XI. Forta majora

Art. 23. Partile sunt exonerate de raspundere in caz de forta majora, astfel cum aceasta este definita la art. 2 lit. f) din prezentul Contract de Mandat.

Art. 24. In caz de forta majora, partile vor depune eforturi comune in vederea diminuarii daunelor eventuale ce ar rezulta in urma intervenirii unei asemenea cauze.

Art. 25. Partile se obliga, de asemenea, sa se instiinteze reciproc, in scris, in termen de cel mult 5 (cinci) zile de la interventia vreunei cauze de forta majora si, in general, sa se informeze reciproc si in timp util asupra eventualelor impedimente de natura sa conduca la dificultati in realizarea obiectului prezentului Contract de Mandat.

XII. Modificarea Contractului de Mandat

Art. 26. Prezentul Contract de Mandat poate fi modificat numai prin acordul scris al partilor semnatare, exprimat printr-un act aditional.

Art. 27. Prezentul Contract de Mandat se va adapta corespunzator reglementarilor legale ulterioare incheierii acestuia si care sunt aplicabile.

XIII. Incetarea Contractului de Mandat

Art. 28. Prezentul Contract de Mandat inceteaza prin:

28.1. expirarea duratei pentru care a fost incheiat;

28.2 revocarea cu efect imediat a directorului general, de către Consiliul de Administratie al Societatii, pentru neindeplinirea nejustificată a obligațiilor prevăzute în prezentul contract

- 28.3. acordul partilor semnatare;
- 28.4. renuntarea Directorului general la mandat, din cauze neimputabile;
- 28.5. interventia unor impedimente legale, astfel cum acestea sunt definite la art. 2 lit. d) din prezentul Contract de Mandat, care interzic directorului general sa mai ocupe aceasta functie;
- 28.6. decesul directorului general;
- 28.7. falimentul si/sau dizolvarea Societații.

XIV. Litigii

Art. 29. Orice litigiu ivit intre parti cu privire la incheierea, executarea, modificarea, incetarea sau interpretarea clauzelor prezentului Contract de Mandat, care nu poate fi solutionat pe cale amiabila, va fi supus instantelor judecatoresti competente.

XV. Obligatia de confidentialitate intre parti

Art. 30. Partile se obliga sa pastreze confidentialitatea asupra tuturor datelor, informatiilor si documentelor primite de la cealalta parte in executarea prezentului Contract de Mandat.

Art. 31. Partile pot dezvalui informal sau documente aferente derularii prezentului Contract de Mandat numai persoanelor implicate in executarea acestuia, care, la randul lor, vor fi tinute de obligatia de a nu utiliza in niciun alt scop decat cel legat de executarea Contractului, obligatie adusa la cunostinta acestora din urma de catre partea semnatarea a prezentului Contract de Mandat.

Art. 32. Nu se considera obligatie de pastrare a confidentialitatii, dezvaluirea de informatii in unul din urmatoarele cazuri:

- 32.1 daca informatiile erau cunoscute partii inainte de a fi obtinute de la cealalta parte;
- 32.2 daca dezvaluirea informatiilor s-a facut dupa primirea acordului scris al celeilalte parti;
- 32.3 daca informatia era de notorietate la data dezvaluirii ei;
- 32.4 daca partea a dezvaluit respectivele informatii pentru a se conforma unor dispozitii legale.

XV. Dispozitii tranzitorii

Art. 33. Indemnizatia fixa se va plati incepand de la data intrarii in vigoare a prezentului contract, respectiv data de _____.

XVI. Dispozitii finale

Art. 34. Directorul general declara ca a luat la cunostinta prevederile Actului Constitutiv si ale Regulamentului de Organizare si Functionare al Societatii.

Art. 35. Directorul general declara ca nu se afla in niciuna dintre situatiile de incompatibilitate, prevazute de Legea nr. 31/1990, sau concurenta, prevazute de **Anexa 2** la Contract.

Art. 36. Anexele 1 si 2 fac parte integranta din prezentul Contract.

Art. 37. Prezentul Contract de Mandat este guvernat de si interpretat in conformitate cu prevederile legii romane. Pentru orice aspect nementionat expres in cuprinsul sau, prezentul Contract de Mandat se completeaza cu prevederile Codului civil roman. De asemenea, prezentul Contract de Mandat se completeaza cu prevederile Legii nr. 31/1990. Prezentul Contract de Mandat nu este un contract de munca si nu este guvernat de legislatia muncii.

Art. 38. Acest Contract de Mandat reprezinta intreaga intelegere dintre parti si inlatura orice alte intelegeri anterioare, scrise sau orale, intervenite intre parti cu privire la obiectul acestui contract.

Art. 39. Daca anumite clauze ale prezentului Contract de Mandat devin ineficiente din punct de vedere juridic, validitatea celorlalte prevederi ale prezentului Contract nu va fi afectata. In asemenea situatii, partile convin sa renegocieze cu buna-credinta orice clauza devenita ineficienta din punct de vedere juridic, adaugand clauza astfel renegociata prevederilor prezentului Contract de Mandat.

Art. 40. Toate modificarile pe care partile si le adreseaza reciproc in baza prezentului Contract de Mandat se efectueaza in scris si se transmit prin fax, e-mail, scrisoare recomandata cu confirmare de primire sau curier rapid la adresele indicate la art. 1 din prezentul Contract. In functie de situatia

concreta, partile vor opta cu buna-credinta si in mod rezonabil pentru cel mai adecvat mijloc de notificare dintre cele mentionate in cadrul tezei intai a prezentului articol, astfel incat notificarea sa isi atinga scopul si sa contribuie la indeplinirea obligatiilor contractuale ce revin partilor.

Art. 41. Daca, oricand pe parcursul duratei acestui Contract de Mandat, una dintre parti nu insista in mod expres pentru a impune o anumita prevedere a Contractului, nu inseamna ca acea parte a renuntat la astfel de prevederi sau ca a renuntat la dreptul de a impune aceste prevederi.

Drept pentru care am incheiat astazi, _____, prezentul Contract de Mandat, in 2 (doua) exemplare originale, partile declarand, totodata, ca au primit fiecare, cu ocazia semnarii prezentului Contract, cate un exemplar.

Societatea Complexul Energetic Hunedoara SA
Prin preşedinte Consiliu de Administraţie,

Director general

SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S.A.



Petroșani, str. Timișoara nr.2, Jud. Hunedoara, cod. 332015
cod IBAN: RO52 RNCB 0165 1300 0364 0037, BCR Petroșani
CIF: RO 30855230 - nr. Reg. Com. J20/994/2012

☎ 0254-544.312, 0254-506.205 🌐 www.cenhd.ro
☎ 0254-544.313, 0254-506.236 ✉ office@cenhd.ro



Anexa nr. 1 la Contractul de Mandat nr. _____

REGULI DE CONFIDENTIALITATE

Termenul de „**Informatii Confidentiale**” inseamna si include orice informatii cu privire la activitatea economica a *Societatii* care nu sunt publice, potrivit (i) legii, (ii) hotararilor Adunarii Generale a Actionarilor, (iii) deciziilor administratorului special si (iv) reglementarilor interne ale *Societatii*.

1. Fara a se limita la cele de mai sus, informatiile confidentiale includ:

- a) termenii contractuali si orice informatii cu privire la partenerii de afaceri, clientii, agentii, salariatii, antreprenorii, investitorii sau furnizorii *Societatii*, precum si conditiile in baza carora *Societatea* desfasoara activitati economice cu fiecare dintre aceste persoane;
- b) programe de calculator (inclusiv codul sursa si codul de obiect) sau programul soft dezvoltat, modificat sau folosit de *Societate*;
- c) informatii de orice fel compilate de catre *Societate*, inclusiv, dar fara a se limita la, informatii legate de produse si servicii, reclama si marketing, precum si de catre clienti, furnizori si/sau parteneri de afaceri, existenti si/sau potentiali;
- d) algoritmi, proceduri sau tehnici, sau idei si principii esentiale care stau la baza unor asemenea algoritmi, proceduri sau tehnici dezvoltate de sau acelea folosite de *Societate* sau in alt fel cunoscute *Societatii* (cu exceptia oricarui algoritm, procedura sau tehnica ce tine de domeniul public), indiferent daca acesti algoritmi, proceduri, tehnici fac sau nu parte dintr-un program de computer, inclusiv, dar fara a se limita la tehnici pentru:
 - identificarea posibililor clienti;
 - comunicarea efectiva cu clientii existenti sau potentiali;
 - reducerea costurilor de functionare sau cresterea eficientei sistemului.
- e) faptul ca *Societatea* foloseste, a folosit sau a evaluat: ca posibilitate de a folosi orice baza de date anume, surse de date, algoritmi, proceduri sau tehnici sau

ideile dezvoltate sau furnizate de o persoana, alta decat *Societatea* (inclusiv orice algoritm, procedura sau tehnica din domeniul public), indiferent daca asemenea algoritmi, proceduri sau tehnici fac parte dintr-un program de computer sau nu;

- f) strategiile de stabilire marketing, dezvoltate, investigate, dobandite (de la o terta persoana sau in alt fel), evaluate, modificate, testate sau folosite de catre *Societate*, sau orice informatii cu privire la sau care ar putea in mod rezonabil duce la dezvoltarea unei asemenea strategii;
- g) informatii cu privire la planurile de viitor ale *Societatii*, inclusiv, fara inasa a se limita la, planuri de extindere la zone geografice, segmente de piata sau servicii, orice informatii care ar putea fi incluse in mod obisnuit in situatiile fmanciare ale Societatii, inclusiv, dar fara a se limita la, suma activului, pasivului, valorii nete, veniturilor, cheltuielilor sau venitului net al *Societatii*, cu exceptia acelor informatii a caror dezvaluire este autorizata conform reglementarilor interne ale *Societatii*;
- h) informatii care vor fi dezvaluite exclusiv in conditiile prevaetii dobandite de Directorul general in cursul exercitarii mandatului sau, despre care s-ar putea aprecia, in mod rezonabil, ca reflecta vulnerabilitati ale *Societatii*, si care ar ajuta un competitor sau un potential competitor al *Societatii*, pentru a concura cu succes impotriva *Societatii*;
- j) orice informatie primita de *Societate* de la terte persoane care, la randul lor, au o obligatie de confidentialitate despre a carei existenta instiinteaza *Societatea*;
- k) orice informatii derivate din toate cele de mai sus;
- l) orice copii ale tuturor informatiilor mentionate mai sus, cu exceptia situatiilor in care aceste copii sunt solicitate de o instanta judecatoreasca sau de o alta autoritate publica cu atributii in acest sens, in conditiile prevazute de lege.

2. Folosirea si dezvaluirea Informatiilor Confidentiale

Directorul general recunoaste ca a dobandit si/sau va dobandi Informatii Confidentiale (definite conform punctului 1) in cursul sau in legatura cu exercitarea mandatului in cadrul *Societatii*, precum si ca folosirea, in scopul concurarii *Societatii*, a acestor Informatii Confidentiale, de catre sine ori de catre alte persoane, ar periclita grav capacitatea *Societatii* de a continua activitatea sa economica.

Prin urmare, Directorul general accepta ca, direct sau indirect, in orice moment, pe durata Contractului de Mandat incheiat cu *Societatea* sau ulterior incetarii acestuia, si indiferent cand si din ce motiv acest contract va inceta, nu va folosi sau determina folosirea oricaror Informatii Confidentiale in legatura cu orice activitati sau afaceri, cu exceptia activitatilor economice ale *Societatii*, si nu va dezvalui sau determina dezvaluirea oricaror Informatii Confidentiale catre orice persoana fizica, societate, asociatie, grup sau orice alta entitate, cu exceptia cazului in care aceasta dezvaluire a fost autorizata in mod specific in scris de citre *Societate*, sau cu exceptia cazului in care este ceruta de orice lege aplicabila, ori dispusa prin hotararea unei instante judecatoresti sau arbitrale competente, sau de orice autoritate publica care prin lege este abilitata sa primeasca astfel de informatii.

Suplimentar, Directorul general se obliga sa notifice *Societatea*, cu promptitudine,

cu privire la orice act al unei instante judecatoresti sau arbitrale, ori al unei alte autoritati publice, de natura celor precizate in alineatul anterior, astfel incat *Societatea* sa poata adopta in conditiile legii, masuri de protectie sau o alta solutie adecvata, si va furniza in continuare orice asistenta pe care *Societatea* o poate solicita in mod rezonabil pentru a garanta asemenea masuri sau solutii.

In cazul in care masurile de protectie mentionate in alineatul anterior nu sunt suficiente, Directorul general va furniza numai acea sectiune din Informatia Confidentiala care este ceruta in mod legal de autoritatea publica in cauza si va depune toate eforturile rezonabile si intemeiate legal, pentru a obtine tratamentul confidential al oricaror Informatii Confidentiale astfel dezvaluite.

3. Folosirea si dezvaluirea informatiilor cu privire la terte persoane

Directorul general intelege ca *Societatea* primeste informatii de la terte persoane, pe care *Societatea* trebuie sa le trateze cu confidentialitate si sa le foloseasca doar in scopuri permise de lege, („Informatii cu privire la terte persoane”).

Directorul general accepta ca, direct sau indirect, in orice moment, pe durata Contractului de Mandat incheiat cu *Societatea*, sau dupa incetarea acestuia, si indiferent cand si din ce motiv acest Contract va inceta, nu va folosi sau determina folosirea oricaror Informatii cu privire la terte persoane, cu exceptia cazurilor in care acest lucru este permis printr-un acord scris incheiat intre *Societate* si respectiva terta persoana, cu exceptia cazului in care este ceruta de orice lege aplicabila sau prin hotararea unei instante judecatoresti sau arbitrale competente sau de orice alta autoritate publica care prin lege este abilitata sa primeasca astfel de informatii.

Aditional, Directorul general se obliga sa notifice *Societatea*, cu promptitudine, cu privire la orice act al unei instante judecatoresti sau arbitrale, ori al unei alte autoritati publice, de natura celor precizate la alineatul anterior, astfel incat *Societatea* sa poata adopta, in conditiile legii, masuri de protectie sau o alta solutie adecvata. In cazul in care masurile de protectie nu sunt suficiente, Directorul general va furniza doar acea sectiune din Informatie cu privire la terte persoane, dupa cum este cerut in mod legal.

4. Protejarea secretelor comerciale

Nici o prevedere din prezentul Contract de Mandat nu va implica *Societatea* si nu va afecta in niciun fel drepturile acesteia de a-si proteja secretetele comerciale, prin orice mijloace prevazute de lege.

5. Dezvaluirea de informatii de catre *Societate*

Pe durata executarii Contractului de Mandat si la data incetarii prezentului Contract de Mandat, Directorul general va dezvalui si va preda prompt *Societatii*, in masura in care o asemenea dezvaluire s-ar aprecia in mod rezonabil ca fiind in interesul *Societatii*, in scris, sau in orice forma si mod, cerute in mod rezonabil de *Societate*, urmatoarele informatii, („Informatii care vor fi dezvaluite”):

(i) toti si orice algoritmi, proceduri sau tehnici cu privire la activitatile economice ale

Societatii sau la activitatea Directorului general in cadrul *Societatii*, ideile si principiile esentiale care stau la baza unor asemenea algoritmi, proceduri sau tehnici concepute, originale, adaptate, descoperite, dezvoltate, dobandite (de la o terta persoana sau in alt fel), evaluate, testate sau aplicate de Directorul general in decursul activitatii sale in cadrul *Societatii*, indiferent daca asemenea algoritmi, proceduri sau tehnici au fost incorporate intr-un program de computer;

(ii) toate si orice strategii de stabilire de marketing, ideile si principiile esentiale care stau la baza acestor strategii si orice informatii care ar putea, in mod rezonabil, duce la dezvoltarea unor asemenea strategii concepute, originale, adaptate, descoperite, dezvoltate, dobandite (de la o terta persoana sau in alt fel), evaluate, testate sau aplicate de Directorul general in decursul activitatii sale in cadrul *Societatii*.

(iii) informatii cu privire la toate si orice produse si servicii, ideile si principiile esentiale care stau la baza acestor produse si servicii, concepute, originale, adaptate, descoperite, dezvoltate, dobandite (de la o terta persoana sau in alt fel), evaluate, testate sau aplicate de Directorul general in decursul activitatii sale in cadrul *Societatii* si

(iv) orice alte idei sau informatii concepute, originale, adaptate, descoperite, dezvoltate, dobandite (de la o terta persoana sau in alt fel), evaluate, testate sau aplicate de Directorul general in decursul activitatii sale in cadrul *Societatii*, in cazul in care aceste idei sau informatii ar putea fi apreciate, in mod rezonabil, ca fiind folositoare sau valoroase pentru *Societate*.

6. Caracterul confidential al Informatiilor care vor fi dezvaluite

Partile convin ca Informatiile care vor fi dezvaluite, conform pct. 5, sunt, la randul lor, subsumate sferei Informatiilor Confidentiale, potrivit definitiei de la pct. 1 din prezenta Anexa, iar Directorul general se obliga sa foloseasca si sa pastreze toate Informatiile care vor fi dezvaluite in conditiile pct.5 in acelasi fel ca si Informatiile Confidentiale, respectand, totodata, prevederile pct. 3 din prezenta Anexa cu privire la confidentialitatea Informatiilor referitoare la terte persoane.

7. Intinderea in timp a respectarii obligatiilor de confidentialitate

Obligatiile de confidentialitate ce revin Directorului general in baza prezentei Anexa, parte integranta din Contractul de Mandat, raman aplicabile si dupa incetarea prezentului Contract de Mandat si vor produce efecte pe o perioada nelimitata de timp.

Societatea

Prin:

Preşedintele Consiliului de Administraţie

Director General

SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S.A.



Petroșani, str. Timișoara nr.2, Jud. Hunedoara, cod. 332015
cod IBAN: RO52 RNCB 0165 1300 0364 0037, BCR Petroșani
CIF: RO 30855230 - nr. Reg. Com. J20/994/2012

☎ 0254-544.312, 0254-506.205 🌐 www.cenhd.ro
☎ 0254-544.313, 0254-506.236 ✉ office@cenhd.ro



Anexa nr. 2 la Contractul de Mandat nr. _____

OBLIGATII DE NECONCURENTA

1. Neconcurenta

Pe perioada exercitării mandatului sau în *Societate*, Directorul general, în mod direct sau indirect, fie în nume propriu ori în calitate de salariat, agent, administrator, director, asociat, acționar, investitor sau în orice altă calitate, este de acord și se obligă:

a) să nu se angajeze în orice activitate sau afacere care este în concurență cu sau similară cu o activitate sau afacere a *Societății*, ori cu o activitate sau afacere pe care *Societatea* o desfășoară sau își propune să o desfășoare;

b) să nu asiste în orice mod, orice persoană ale cărei activități sunt în concurență cu sau care prejudiciază în orice alt mod activitățile comerciale ale *Societății*.

Obligația de neconcurență produce efecte pe întreg teritoriul României, cu privire la orice terțe persoane concurente.

2. Abținerea de la solicitarea de servicii

Pe perioada exercitării mandatului sau în *Societate*, Directorul general, în mod direct sau indirect, cu sau fără comision, fie în nume propriu sau în calitate de salariat, agent, consultant, administrator, director, asociat, acționar, investitor sau în orice altă calitate, nu va:

a) determina sau încerca să determine orice salariat, consultant, furnizor, cumpărător sau antreprenor independent al *Societății* să înceteze relația sa cu *Societatea*;

b) utilizeze, rețină în calitate de consultant sau de antreprenor, ori determine angajarea sau reținerea oricărui salariat, angajarea/incheierea unei relații contractuale cu vreun agent, consultant, furnizor de servicii sau produse, cumpărător sau antreprenor independent al *Societății*.

3. Incalcarea obligațiilor de neconcurență

Oricare încălcare a obligațiilor cuprinse în prezenta Anexă de către Directorul general îndreptățește *Societatea* să solicite acestuia despăgubiri pentru daunele provocate *Societății*.

Societatea

Prin:

Președintele Consiliului de Administrație

Director General
